


Согласовано
Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации
ГБОУ СОШ пос.Черновский


Г.М.Павлова
«24» сентября 2014 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ пос.
Черновский

А.А.Коровина
«24» сентября 2014 г.

СПИСОК

профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в кото-
рых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование подразделений, должностей, профессий	Класс и сте- пень вред- ности на ра- бочем месте по результа- там аттеста- ции	Продолжительность ежегодного дополни- тельного отпуска (рабочие дни)
Заместитель директора по учебной работе	3.2.	(*) 7 календарных дней
Заведующий хозяйством	3.2.	(*) 7 календарных дней
Библиотекарь	3.2.	(*) 7 календарных дней

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными усло-
виями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 (*) Трудового
кодекса Российской Федерации и постановлением Государственного ко-
митета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам Прези-
диума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 "Об утверждении спи-
ска производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями
труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокра-
щенный рабочий день".

Порядок перевода отпуска, представляемого в рабочих днях в кален-
дарные дни в соответствии с письмом Министерства труда и социального
развития Российской Федерации от 06.05.2002 г. № 1067-10.

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии, должности. При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности (пункт 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20).