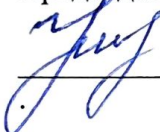


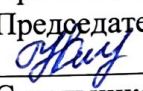
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа имени В.Д.Лёвина пос.Черновский
муниципального района Волжский Самарской области
(ГБОУ СОШ пос.Черновский)

«ПРИНЯТО»

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ СОШ
пос.Черновский
Протокол № 1
от 07.08.2019 г
Председатель

 Саковец Е.С..

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим советом
ГБОУ СОШ
Пос.Черновский
Протокол № __
Председатель

Стрельникова Н.И.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета
Учреждения

 Николаенко Н.Е..

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ СОШ
Пос.Черновский
№ 35-а -од
от 02.09.2019 г.
Директор
ГБОУ СОШ
пос.Черновский



Изменения в «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ пос.Черновский»

В целях совершенствования оплаты труда работников ГБОУ СОШ пос.Черновский на основании постановления Правительства Самарской области № 121 от 06.03.2019г «Об отмене Постановления Правительства Самарской области от 11.12.2018г № 766 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановления Правительства Самарской области № 237 от 16.04.2019г «Об отмене Постановления Правительства Самарской области « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ пос.Черновский», утвержденного приказом № 38-од от 30.08.2017г следующие изменения:

1. Пункт 2.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

« В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников Школы уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации общеобразовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», но не более чем на 10 % фонда оплаты труда работников, рассчитанного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта».

2. В пункте 2.1.2 в подпункте в) абзац первый изложить в следующей редакции:
 «- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;»

3. В пункте 2.1.2 подпункт в) дополнить абзацем следующей содержания:
 «- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;»

4. В пункте 2.2.1 в абзаце первом формулу изложить в следующей редакции:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп}$$

после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Кпр- коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;»

5. Приложение 1 к Положению дополнить следующими пунктами:

65	За организацию работы по наставничеству среди педагогических работников	До 2500 руб
66	За использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	До 3500 руб
67	Доплаты при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса	Стоимость часа * кол-во учащихся до полной наполняемости класса * ко-во часов по учебному плану