


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа имени В.Д.Лёвина пос.Черновский
муниципального района Волжский Самарской области
(ГБОУ СОШ пос.Черновский)

«ПРИНЯТО»

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ СОШ
пос.Черновский
Протокол № _____
от 11.01.2021 г
Председатель

 Саковец Е.С..


«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим советом
ГБОУ СОШ
Пос.Черновский
Протокол № _____
Председатель

Стрельникова Н.И.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета
Учреждения

 Николаенко Н.Е..

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ СОШ
Пос.Черновский
№ _____ од
от _____ г
Директор
ГБОУ СОШ
пос.Черновский

 Чigareва А.А.

Изменения в «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ пос.Черновский»

В целях совершенствования оплаты труда работников ГБОУ СОШ пос. Черновский на основании постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», с изменениями, внесенными постановлением Правительства Самарской области № 913 от 11.12.2019г, № 494 от 16.07.2020г

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ пос. Черновский», утвержденного приказом № 38-од от 30.08.2017 г. следующие изменения:

1. Пункт 2.1.1 дополнить абзацем 1 следующего содержания:

«Формирование фонда оплаты труда работников Школы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от _____ 1 июня 2006 года N 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области (документ с изменениями, внесенными: постановлением

Правительства Самарской области от 17.02.2014 г. № 79, Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 г. № 917, Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2016 г. № 578, Постановлением Правительства Самарской области от 20.12.2016 г. № 773, Постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 г. № 62, Постановлением Правительства Самарской области от 02.02.2018 №57, Постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019 №237), Постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2019 №913), Постановлением Правительства Самарской области от 16.07.2020 №494.

2. В пункте 2.1.1 абзаца 2 формулу изложить в следующей редакции:
Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$3. \text{ФОТ} = \left[\sum_{i=0}^K \left(\frac{\text{NROP } z_i \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right] + T$$

где: NROzi - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;
Dki - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i-й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;
NZ-количество месяцев в z-м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;
12 - количество месяцев в году;

ОДС - объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных общеобразовательных учреждений и образовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия). Школе не предоставляется и в конкретных расчетах равен 0 (нулю);

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ)»

3. Пункт 2.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

3) объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.»

4. Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения в соответствии с группой по оплате труда директора Учреждения два раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле¹:

$$\underline{\text{ЗПр}} = \text{ЗПр} \times \text{Кр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Ср}, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в Школе, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

Заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и настоящим положением могут назначаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера .

5. В пункте 2.3 абзац **«Доплата за сверхурочную работу»** изложить в следующей редакции: «устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Доплата за отработанное сверхурочное время при суммированном учете рабочего времени начисляется на основании приказа директора. Сверхурочные часы оплачиваются: 2 часа в двойном размере, остальные в полуторном. Расчетный период для суммированного учета рабочего времени – один месяц».

6. Пункт 3.1 абзац 1 дополнить фразой:

«Постановлением Правительства Самарской области от 15.01.2018 № 9»).

7. В пункте 3.3 абзац **«Доплата за сверхурочную работу»** изложить в следующей редакции: «устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Доплата за отработанное сверхурочное время при суммированном учете рабочего времени начисляется на основании приказа директора. Сверхурочные часы оплачиваются: 2 часа в двойном размере, остальные в полуторном. Расчетный период для суммированного учета рабочего времени – один месяц».