



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОВОЛЖСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ГБОУ СОШ пос. Черновский

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа имени В.Д. Лёвина
пос. Черновский муниципального района Волжский Самарской области

443538, Самарская область, Волжский район, п.Черновский, ул.Школьная, д.14, тел/факс: (846) 9997498, 9997337.
E-mail: chernovsky_sch_vlg@samara.edu.ru

№ 28/учот от 27 апреля 2018г.

В Федеральную службу по труду и занятости
начальнику отдела
Серебренниковой Екатерине Геннадьевне
директора ГБОУ СОШ пос. Черновский
Чигаревой Анны Алексеевны

Уважаемая Екатерина Геннадьевна!

По материалам рассмотрения Предписания №63/12-1041-18-И/428/2, выданным Государственной инспекцией труда в Самарской области 20 апреля 2018 г., сообщаем следующее:

1. Изучены и проанализированы материалы внеплановой проверки ГБОУ СОШ пос. Черновский, выданным государственным инспектором труда Долгушиной С.В.
2. Проведен тщательный анализ условий, способствующих нарушениям требований в области федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

№	Выявленные нарушения	Принятые меры	Информация об устранении нарушения
1.	п. 12 Правила ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225 работодатель не ознакомил Неудахину О.В. с каждой вносимой записью о выполняемой работе в личной карточке формы Т-2 под роспись	Сотрудники знакомятся под роспись с каждой вносимой записью о выполняемой работе карточки Т-2	Устранено
2.	ч. 6 ст.136 ТК РФ в трудовом договоре Неудахиной О.В. отсутствует дата выплаты заработной платы, а также ссылка, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором	Информация о датах, сроках выплаты заработной платы указана в коллективном договоре учреждения. Каждый сотрудник ознакомлен под роспись с содержанием договора.	Устранено
3.	ч. 1 ст. 123 ТК РФ при определении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, работодателем не учитывается	При составлении плана-графика ежегодных оплачиваемых отпусков учитывается мнение	Устранено

	мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 372 ТК РФ (утвержденный график ежегодных отпусков работников Учреждения на 2017, 2018 год)	выборного органа профсоюзной организации. Согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации.	
4.	ч. 4 ст. 91 ТК РФ не организован точный учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. Так, к примеру, табель учета рабочего времени за декабрь 2017 года с данными по 31 число включительно, составлен 23 декабря 2017 г., табель учета рабочего времени за март 2018 года с данными по 31 число включительно, составлен 27 марта 2018 г.	Табель учета рабочего времени сотрудников ведется в соответствии ч. 4 ст. 91 ТК РФ.	Устранено



А.А. Чигарева