

Приложение к приказу №42-од от «31» августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы ГБОУ СОШ
пос. Черновский
_____ А.А. Чигарева
«31» августа 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ГБОУ СОШ пос. Черновский

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика ГБОУ СОШ пос. Черновский представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности общеобразовательного учреждения (далее – ОУ).

Приверженность ГБОУ СОШ пос. Черновский закону и высокими этическими стандартами в деловых отношениях способствуют укреплению репутации ОУ среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников ОУ мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ОУ. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством ОУ. Руководство ОУ, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная политика доводится до сведения всех работников ГБОУ СОШ пос. Черновский под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте ОУ.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики: является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБОУ СОШ пос. Черновский.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ГБОУ СОШ пос. Черновский, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБОУ СОШ пос. Черновский вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБОУ СОШ пос. Черновский, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности ГБОУ СОШ пос. Черновский требованиям, налагаемым на нее российским законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ГБОУ СОШ пос. Черновский.

4. Основные принципы антикоррупционной политики ГБОУ СОШ пос. Черновский

➤ *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иными нормативным правовым актам, применимым к организации.

➤ *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

➤ *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

➤ *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков.

➤ *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

➤ *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

➤ *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах.

➤ *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц ГБОУ СОШ пос. Черновский, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности ОУ, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в ГБОУ СОШ пос. Черновский ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- Заместитель директора по УР;
- Делопроизводитель;
- Учитель английского языка;
- Главный бухгалтер.

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора ОУ на каждый учебный год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников ГБОУ СОШ пос. Черновский, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУ СОШ пос. Черновский;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ СОШ пос. Черновский;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщать директору ОУ либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в ГБОУ СОШ пос. Черновский антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Перечень антикоррупционных мероприятий в ГБОУ СОШ пос. Черновский

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	1. Разработка и принятие «Антикоррупционной политики ГБОУ СОШ пос. Черновский»
	2. Издание приказа директора ОУ о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	4. Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников организации
	5. Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов

	6. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	1. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	2. Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	3. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	2. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	3. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	1. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	2. Сотрудничество с правоохранительными органами
	3. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в ГБОУ СОШ пос. Черновский разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники ГБОУ СОШ пос. Черновский несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за соблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством РФ.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ГБОУ СОШ пос. Черновский, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу ОУ.

Возможные коррупционные правонарушения в ГБОУ СОШ пос. Черновский:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в ГБОУ СОШ пос. Черновский:

- директор;
- заместители директора по ВР и УЧ;
- главный бухгалтер;
- педагоги ОУ.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБОУ СОШ пос. Черновский

В ГБОУ СОШ пос. Черновский осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора ОУ, ежегодно предоставляют директору отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносят изменения и дополнения.