

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа имени В.Д. Лёвина пос. Черновский муниципального района Волжский Самарской области

## ПРИКАЗ

«31» августа 2018 г.

№ 47-од

### **«Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях устранения коррупционных рисков и в целях исполнения Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.04.2011 г № 1447 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Министерства образования и науки РФ к совершению коррупционных правонарушений»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ СОШ пос. Черновский, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Чигарева

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**функций, при реализации которых наиболее вероятно**  
**возникновение коррупции**

1. Предоставление муниципальных услуг гражданам;
2. Создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах;
3. Осуществление закупок товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовкой и размещением документации, определением поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключением гражданско-правовых договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, контролем за исполнением контрактов);
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;
5. Составление полной и достоверной отчетности;
6. Предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг;
7. Предоставление в аренду и безвозмездное пользование недвижимого и движимого муниципального имущества;
8. Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями;
9. Осуществление подбора и расстановка кадров;
10. Взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления.
11. Формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат);
12. Утверждение структуры и штатного расписания организации;
13. Определение стратегий развития, целей и задач организации;
14. Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении организацией;
15. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими;
16. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров.